

## **Coordinateur, quelle place dans l'écosystème des CPTS ?**

La Table ronde coordo a abordé les divers enjeux liés aux Communautés Professionnelles Territoriales de Santé (CPTS), en mettant l'accent sur leur rôle, leurs défis actuels et les compétences nécessaires. Les participants ont discuté de l'évolution des CPTS depuis leur création, soulignant l'importance d'une gestion de projet solide et d'une bonne coordination entre hôpitaux et CPTS pour améliorer l'accès aux soins. Les compétences essentielles au métier de coordinateur de CPTS ont été définies, ainsi que les besoins en formation, en gouvernance et en ressources humaines, notamment l'absence de convention collective spécifique. Enfin, la nécessité de renforcer la collaboration avec les acteurs locaux a été soulignée, tout comme les perspectives de développement futur des CPTS dans le système de santé. Des actions ont été proposées, notamment l'élaboration d'un guide de l'employeur et l'organisation d'ateliers de formation pour les dirigeants.



### **Rôle et défis des CPTS**

- Importance des compétences en management et gestion de projet pour les CPTS
- Évolution des CPTS depuis leur création
- Défis initiaux : doutes des professionnels de ville, risque d'aller trop vite
- Nécessité de prendre le temps pour construire des projets de santé solides
- Enjeux actuels : accès aux soins, coordination des parcours, tension sur les ressources
- Besoin d'accélérer l'investissement dans la coordination
- Importance de la collaboration entre hôpitaux et CPTS



### **Métier de coordinateur CPTS**

- Trois blocs de compétences : animation du réseau, pilotage du projet de santé, gestion administrative
- Importance de la communication interne et externe
- Nécessité d'adapter les missions progressivement
- Différence entre coordinateur et directeur de CPTS
- Besoin de clarifier les rôles et responsabilités



### **Gouvernance et gestion des CPTS**

- Importance de l'équilibre entre gouvernance et fonction support
- Nécessité de monter en compétences pour les dirigeants de CPTS
- Besoin de renforcer les équipes des CPTS
- Enjeu de la formation des dirigeants et des coordinateurs



### **Aspects RH et conventions collectives**

- Absence de convention collective spécifique aux CPTS
- Diversité des conventions collectives appliquées
- Importance du choix de la convention collective pour les conditions de travail
- Besoin d'adapter les pratiques RH au contexte des CPTS
- Projet de guide de l'employeur pour les CPTS

## **Formation et accompagnement**

- Attentes fortes en termes de formation et d'accompagnement
- Rôle de la fédération dans la formation des dirigeants et coordinateurs
- Importance de l'adaptation des formations au contexte des CPTS
- Besoin de ressources et d'outils pratiques

## **Collaboration et perspectives**

- Importance de la collaboration avec les acteurs locaux (élus, contrats locaux de santé)
- Émergence de nouveaux métiers comme les facilitateurs politiques
- Besoin de renforcer les compétences en dialogue avec les décideurs publics
- Perspectives de développement des CPTS et de leur rôle dans le système de santé